

INTERNÉ PREDPISY
ZVÄZU STAVEBNÉHO PRIEMYSLU SLOVENSKA

Vznik a zánik zmluvného vzťahu Zväzu s Prezidentom a jeho odmeňovanie
zo dňa 21. januára 2026

Prezídium Zväzu stavebného priemyslu Slovenska (ďalej tiež Zväz alebo ZSPS) v zmysle § 16 Stanov Zväzu sa uznieslo na tomto predpise.

Článok I.

UZATVORENIE MANAŽÉRSKEJ ZMLUVY

§ 1

Zmluvný vzťah Zväzu s Prezidentom, ktorý bol zvolený na príslušnom zasadnutí Prezídia podľa §20 ods.3 Stanov sa uskutoční uzavretím manažérskej zmluvy, ktorá svojim obsahom zodpovedá náležitostiam pracovnej zmluvy uvedeným v § 43 Zákonníka práce.

§ 2

Návrh manažérskej zmluvy po predbežnej dohode s Prezidentom na rokovanie Prezídia predkladá I. viceprezident Zväzu. Na základe súhlasu Prezídia s návrhom manažérsku zmluvu v mene Zväzu s Prezidentom podpíše I. viceprezident Zväzu a predseda Dozornej rady Zväzu.

Článok II.

TRVANIE MANAŽÉRSKEJ ZMLUVY A JEJ UKONČENIE

§ 3

Manažérska zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to na 4 ročné funkčné obdobie Prezidenta alebo do dátumu vzdania sa funkcie Prezidenta alebo do jeho odvolania z funkcie Prezidenta počas volebného obdobia v súlade so Stanovami.

§ 4

1. Zmluvný vzťah podľa manažérskej zmluvy sa môže skončiť:
 - a) uplynutím funkčného obdobia Prezidenta podľa §20 ods.1 Stanov
 - b) odvolaním Prezidenta podľa §18 ods. 4, 5 a 6 Stanov
 - c) odstúpením Prezidenta z funkcie a od zmluvy, a to aj bez udania dôvodu
 - d) úmrtím Prezidenta.
2. V prípade odvolania Prezidenta podľa §18 ods. 4, 5 a 6 Stanov oznámi I. viceprezident Zväzu odvolanému Prezidentovi ukončenie manažérskej zmluvy.

Článok III.

ODMEŇOVANIE PREZIDENTA

§ 5

1. Zväz je povinný Prezidentovi za vykonanú prácu finančnú odmenu, ktorá pozostáva z fixnej odmeny, variabilných odmien a mimoriadnej odmeny:
2. Fixná mesačná odmena sa stanoví dohodou zmluvných strán. Vo výške fixnej mesačnej odmeny je zohľadnená aj prípadná práca nadčas podľa Zákonníka práce.

3. Na základe rozhodnutia I. viceprezidenta Zväzu a predsedu Dozornej rady Zväzu môže byť Prezidentovi priznaná variabilná štvrtročná odmena do výšky 25 % dohodnutej fixnej mesačnej odmeny za každý mesiac príslušného štvrťroka.
4. Na základe návrhu I. viceprezidenta Zväzu a predsedu Dozornej rady Zväzu a rozhodnutia Prezídia môže byť Prezidentovi priznaná variabilná ročná odmena do výšky 10 % z dohodnutej fixnej mesačnej odmeny za každý mesiac príslušného roka alebo hodnoteného obdobia, a to do jedného mesiaca po termíne zasadnutia Valného zhromaždenia členov Zväzu, na ktorom boli schválené dokumenty:
 - a) Vyhodnotenie hlavných úloh a činnosti a správa o hospodárení ZSPS za uplynulý rok
 - b) Návrh rozpočtu ZSPS na nasledujúci rok.
5. Za zabezpečenie vopred Prezidiom stanovenej mimoriadnej úlohy je možné Prezidentovi priznať mimoriadnu odmenu. Špecifikáciu mimoriadnej úlohy a výšku mimoriadnej odmeny určia zmluvné strany osobitnou dohodou.

§ 6

Prezidentovi je možné poskytovať len odmeny podľa ustanovení §5 tejto smernice. Výšku jednotlivých zložiek odmeny uvedených v manažérskej zmluve možno meniť raz ročne od jej uzavretia, a to do jedného mesiaca po termíne zasadnutia Valného zhromaždenia členov Zväzu, na ktorom boli schválené dokumenty podľa §5 ods. (3).

§ 7

Návrh úpravy zložiek odmeny predkladá na rozhodnutie Prezidiu I. viceprezident Zväzu alebo ktorýkoľvek člen Prezídia alebo predseda Dozornej rady Zväzu. Na základe rozhodnutia Prezídia o návrhu úpravy zložiek odmeny v mene Zväzu príslušný dodatok k manažérskej zmluve podpíše I. viceprezident Zväzu a predseda Dozornej rady Zväzu.

Článok IV.

ZMENY ZMLUVNÝCH VZŤAHOV

§ 8

Zmeny zmluvných vzťahov Zväzu s Prezidentom možno vykonať len:

- a) so súhlasom obidvoch zmluvných strán
- b) písomným dodatkom manažérskej zmluvy
- c) na základe rozhodnutia Prezídia
- d) v súlade so Stanovami a touto smernicou.

Ing. Pavol Kováčik, PhD., MBA, v. r.

Prezident Zväzu stavebného priemyslu Slovenska

Ing. Marek Malina, PhD., v. r.

Generálny sekretár Zväzu stavebného priemyslu Slovenska