D O D A T O K č. 1

ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na roky 2012 -2015

DODATOK č. 1 ku Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa na roky 2012 - 2015

Zmluvné strany:

INTEGROVANÝ ODBOROVÝ ZVÄZ
Vajnorská 1, 815 70 Bratislava (ďalej len „IOZ“)
zastúpený
Ing. Dušanom Barčíkom, predsedom IOZ a JUDr. Martou Brodzianskou, podpredsedníčkou IOZ

a

ZVÄZ STAVEBNÝCH PODNIKATEĽOV SLOVENSKA
Sabinovská 14, 821 02 Bratislava (ďalej len „ZSPS“)
zastúpený
Ing. Zsoltom Lukáčom, prezidentom ZSPS a Ing. Pavlom Kováčikom, PhD., MBA, viceprezidentom ZSPS a predsedom Sociálnej komisie ZSPS.

(IOZ a ZSPS ďalej spolu len ako („ zmluvné strany“)

uzatvárajú tento Dodatok č. 1:

Článok 1

1. V Druhej časti Článok 8 písm. p) sa slovo „33,19 Eur“ nahrádza slovom „ 50 eur“.

2. V Druhej časti Článok 8 sa vypúšťa písm. l).

3. V Druhej časti Článok 8 sa dopĺňa nové písm. r), ktoré znie: „r) výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa“.

4. V Druhej časti Článok 9 sa dopĺňa písm. l), ktoré znie: „l) zavádzanie noriem spotreby práce a ich zmeny“.

5. V Tretej časti Článok 13 ods. 3 sa vypúšťa posledná veta.

6. V Tretej časti Článok 13 sa dopĺňa odsekom 9, ktorý znie: „Výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa je zamestnávateľ povinný vopred prerokovať s V ZO IOZ, inak sú výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru neplatné. V ZO IOZ je povinný prerokovať výpoveď zo strany zamestnávateľa do siedmich pracovných dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti zamestnávateľom a okamžité skončenie pracovného pomeru do dvoch pracovných dní odo dňa doručenia písomnej žiadosti zamestnávateľom. Ak v uvedených lehotách nedôjde k prerokovaniu, platí, že k prerokovaniu došlo."

7. V Tretej časti Článok 14 vrátane nadpisu znie:
„ Článok 14 Odstupné
1. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume
   a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
   b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
   c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
   d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

2. Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume
   a) jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
   b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
   c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
   d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
   e) päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

   Zamestnávateľ môže v PKZ dohodnúť podmienky poskytnutia odstupného nad rámec tejto KZVS."

8. V Tretej časti za Článok 14 sa vkladá Článok 14a, ktorý vrátane nadpisu znie:

„Článok 14a Odchodné

1. Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopností vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
2. Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Zamestnancovi podľa odseku 1 a 2, ktorého pracovný pomer trval u zamestnávateľa a jeho právnych predchodcov nepretržite 20 a viac rokov, patrí odchodné najmenej v sume dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku.“

9. V Štvrtej časti Článok 16 sa vypúšťa odsek 4.

10. V Štvrtej časti Článok 17 v odseku 1 sa slová „5.hodinou“ nahrádzajú slovami „6. hodinou“.

11. V Štvrtej časti Článok 18 v odseku 2 sa za slovo „dovŕši“ vkladá slovo „najmenej“.

12. V Piatej časti Článok 20 odsek 2 znie: „Minimálne mzdové tarify

Tarifný stupeň	Mzdová tarifa Eur/ hodina	Eur/mesiac
1	1,94	337,70
2	1,95	339,51
3	1,97	342,50
4	2,11	357,50
5	2,27	388,56
6	2,45	423,21
7	2,63	456,16
8		494,69
9		539,00
10		588,10
11		639,50
12		695,40

Článok 2

1. Tento Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na roky 2012 – 2015 (ďalej len „KZVS“).

2. Zmenami a doplnkami uvedenými v Článku 1 tohto Dodatku sa menia a dopĺňajú príslušné ustanovenia KZVS.

3. Tento Dodatok je vyhotovený v troch exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom podpísanom exemplári a jeden bude odovzdaný k uloženiu na MPSV a R SR.

4. Tento Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu obidvoch zmluvných strán a účinnosť od 1.3.2013.

5. Tento Dodatok je záväzný pre zmluvné strany a zamestnávateľov uvedených v Prílohe č. 1 k KZVS.

V Bratislave, dňa 19.2.2013

Ing. Zsolt Lukáč
prezident ZSPS

Ing. Dušan Barčík
predseda IOZ

Ing. Pavol Kováčik, PhD., MBA
viceprezident ZSPS a predseda Sociálnej komisie ZSPS

JUDr. Marta Brodzianska
podpredsedníčka IOZ